

# Вместо повышения зарплаты увольнение переговорщиков?

*Мы спрашиваем у «Нестле Россия»: это то, что они называют «социальной ответственностью»?*

**В разгар ежегодных переговоров по фонду оплаты труда руководство ООО «Нестле Россия», филиал в городе Перми нашло неожиданный способ воздействия на представителей работников: в суд поданы иски об увольнении двух ведущих членов переговорной комиссии.**

Руководство нашей фабрики пытается правдами и неправдами уволить заместителя председателя профкома Светлану Кузьминых и заместителя председателя цехкома карамельного цеха Людмилу Ожгихину.

Российский закон защищает избранных профсоюзных лидеров, которые не освобождены от работы, чтобы они могли без боязни и ответственно отстаивать интересы коллектива. В нашем случае – добиваться повышения зарплаты. Об этом говорит 374 статья Трудового кодекса.

Такая же практика существует и в мире. Россия признает ее. Россия ратифицировала 135 Конвенцию Международной организации труда, которая запрещает увольнять людей, которых члены профсоюза, работники выбрали, чтобы представлять их интересы и отстаивать их права перед работодателем. Но похоже, что «Нестле» плевать на законы, принятые Думой, и Конвенции, подписанные Президентом России – лишь бы не дать рабочим лишнего рубля.

Переговоры по повышению зарплаты проходят у нас каждый год – это записано в коллективном договоре, **мы все вместе отстаивали это право в 2008 году.**

В этом году нам особенно нужно это повышение – так выросли тарифы на ЖКХ, цены на продукты и на проезд! Как жить?

У нас на низкооплачиваемых должностях занято много социально незащищенных работниц, в том числе – матерей-одиночек. Если взять среднюю зарплату **оператора ЛППП 2 разряда** и вычесть стоимость обедов в нашей столовой, которая выросла в два раза, стоимость коммунальных платежей и самых необходимых продуктов питания (из расчета стоимости потребительской корзины в Пермском крае 8 730 руб. на взрослого работающего и 8 258 руб. на ребенка), то у женщины-оператора **остается 18 РУБЛЕЙ в месяц на все остальные расходы!**

**Поэтому профком говорит: нас не запугать! Мы будем добиваться повышения зарплаты для наших работников, наших членов профсоюза.**

**Работники «Нестле»!**

**Поддерживайте профсоюз.**

**Чем нас в профсоюзе больше,  
чем мы сплочённее, тем лучше мы сможем  
защитить свои интересы!**