

Руководителям  
региональных отделений  
АККОР

О развитии  
социального диалога  
в фермерском секторе  
агропромышленного комплекса  
Российской Федерации

Правовые основы, программно-целевой метод планирования и развития агропромышленного комплекса, меры финансовой и организационной поддержки, а также развивающийся социальный диалог между работодателями, органами управления и Профсоюзом работников агропромышленного комплекса Российской Федерации активно способствуют реализации агропродовольственной политики Правительства России.

Развитию социального диалога в значительной мере содействует подписанное Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2012-2014 годы. Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России представляет в Отраслевом соглашении работодателей фермерского сектора отрасли.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе. Стороны Соглашения подтвердили стремление к оптимальному согласованию взаимных действий в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Развивая социальный диалог, АККОР и его региональные отделения совместно с Профсоюзом работников АПК РФ должны решать задачи по установлению государственных гарантий трудовых прав и свобод наемных работников, занятых в крестьянских (фермерских) хозяйствах и кооперативах.

Надеемся, что партнерские отношения АККОР и Профсоюза работников АПК РФ позволят обеспечить работникам, принятым на работу в крестьянско-фермерские хозяйства и кооперативы, возможность пользоваться всеми правами, которые предусмотрены действующим трудовым законодательством в отношении:

условий оплаты труда в части обеспечения работникам равной оплаты за труд равной ценности;

условий организации и охраны труда, обеспечения спецодеждой и спецобувью, индивидуальными средствами защиты;

возмещения ущерба, причиненного жизни и здоровью наемного работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине работодателя, за счет последнего;

обязательного пенсионного, социального и медицинского страхования за счет средств работодателя в порядке, установленном федеральными законами.

Президент Ассоциации  
крестьянских (фермерских)  
хозяйств и сельскохозяйственных  
кооперативов России

  
В.Н. Плотников  
  
от 09.07.2012г

Председатель Профсоюза  
работников  
агропромышленного комплекса  
Российской Федерации

  
Н.Н. Агапова  
  
от 06.07.2012г