



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.12.2014

г. Москва

№ 6

**О деятельности Центрального комитета  
Профсоюза в 2011-2014 годах по  
выполнению решений V Съезда Профсоюза**

Рассмотрев информацию о деятельности Центрального комитета Профсоюза в 2011-2014 годах по выполнению решений V Съезда Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Принять к сведению информацию о деятельности Центрального комитета Профсоюза в 2011-2014 годах по выполнению решений V Съезда Профсоюза (прилагается).



**Информация  
о деятельности Центрального комитета Профсоюза  
в 2011-2014 годах по выполнению решений V Съезда Профсоюза**

Деятельность Центрального комитета Профсоюза в период после V Съезда Профсоюза проводилась по следующим направлениям:

защита социально-трудовых прав членов Профсоюза на основе развития социального партнерства;

правовая защита работников в сфере труда;

защита прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

организационное укрепление Профсоюза;

укрепление и стабилизация финансового состояния Профсоюза;

международная деятельность Профсоюза.

**Защита социально-трудовых прав членов  
Профсоюза на основе развития социального партнерства**

Развитие АПК

Успешная защита трудовых прав и законных интересов работников АПК, улучшение условий труда на производстве, повышение уровня жизни членов Профсоюза и их семей, эффективное решение производственных и социальных вопросов трудовых коллективов возможно только при условии динамичного развития производства, стабильного экономического и финансового состояния организаций агропромышленного комплекса. Активное участие в реализации государственных мер по укреплению и развитию АПК принимают все структурные организации Профсоюза.

Приоритетами Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы являются повышение благосостояния, уровня жизни и занятости граждан, устойчивое развитие сельских территорий, сохранение территориальной целостности и обеспечение национальной безопасности страны. В обозначении приоритетов социальной направленности в Госпрограмме и включение в её состав ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года» и «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» - есть заслуга Профсоюза. По поручению делегатов V Съезда Профсоюза просьба о необходимости включения социальной составляющей в Госпрограмму была передана Председателем Профсоюза Президенту страны в декабре 2010 года, что нашло отражение в Перечне поручений по итогам встречи и, как результат, в



Госпрограмме. Эти же вопросы неоднократно поднимались и в Комиссии Правительства Российской Федерации по вопросам агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов, направлялись письма в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации и в Комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам.

Вопросы эффективного функционирования агропромышленного комплекса находятся под пристальным вниманием Президиума Профсоюза.

В адрес Председателя Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации В.И.Матвиенко, Председателя Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации С.Е.Нарышкина, Председателя Правительства Российской Федерации Д.А.Медведева направлялись обращения о принятии необходимых мер государственной поддержки российского агропромышленного комплекса, позволяющих обеспечить в полном объеме финансирование отрасли в соответствии с Государственной программой развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы.

В 2014 году по поручению Правительства Российской Федерации Минсельхозом России подготовлены изменения в Госпрограмму развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы. Профсоюз принимал активное участие в обсуждении вносимых изменений – направлял свои предложения в адрес председателя Комитета ГД по аграрным вопросам, Общественного совета при Минсельхозе России, ФНПР. В результате, Госпрограмма дополнена двумя целевыми индикаторами – индексом производительности труда и количеством высокопроизводительных рабочих мест

Введенные в 2014 году экономические санкции против России привели к ответным действиям руководства страны. Президиум Профсоюза на своем заседании поддержал действия Правительства Российской Федерации в части предпринятых мер по реализации Указа Президента России «О применении отдельных специальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации» и своим постановлением отметил, что годичный запрет на ввоз отдельных видов сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия из стран, которые ввели санкции против России, поможет отечественным производителям получить рынки сбыта, ранее занятые иностранными производителями. Это послужит стимулом для создания дополнительных, в том числе высокопроизводительных рабочих мест не только в сфере агропромышленного комплекса, но и в экономике в целом.

Целенаправленная работа Центрального комитета Профсоюза по вопросу дополнительного финансирования агропромышленного комплекса нашла свое отражение при рассмотрении в третьем окончательном чтении проекта федерального бюджета на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов. В условиях серьезных экономических санкций дополнительно выделено 45 млрд. рублей на импортозамещение, животноводство, растениеводство, программы социального развития села.

В рамках действующего Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом Госдумы по аграрным вопросам к круглому столу Комитета на тему «О приоритетных направлениях законодательного обеспечения развития АПК» внесены предложения о необходимости корректировки Госпрограммы, по пенсионным преференциям сельским труженикам и о необходимости ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве».

По инициативе Президиума Профсоюза Комитетом ГД по аграрным вопросам проведен круглый стол на тему: «Социально-экономическая и правовая защищенность работников АПК». Мероприятие состоялось 10 ноября т.г. с участием депутатов Государственной Думы, представителей федеральных министерств и ведомств, представителей законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, Общероссийского агропромышленного объединения работодателей, председателей территориальных организаций Профсоюза. С основным докладом выступила Председатель Профсоюза. Участники круглого стола приняли рекомендации в адрес Правительства Российской Федерации, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Общероссийского агропромышленного объединения работодателей.

В связи с реформированием Российской академии наук и созданием Федерального агентства научных организаций (ФАНО), Профсоюз обращался к Председателю Государственной Думы Федерального собрания РФ С.Е.Нарышкину о передаче организаций Россельхозакадемии в ведение Минсельхоза России в целях продолжения решения стоящих перед академией масштабных задач по инновационному развитию агропромышленного комплекса. Аналогичное обращение было направлено в адрес Общественного совета при Минсельхозе России. В настоящее время рассматривается вопрос о передаче в ведение Минсельхоза России ряда научных организаций, ведущих племенную и селекционную работу.



### Социальное партнерство на федеральном и отраслевом уровне

В агропромышленном комплексе проблемы в сфере трудовых отношений призвана решать развитая система социального партнерства на федеральном, региональном, локальном уровнях через заключение соответствующих договоров и соглашений. На региональном и локальном уровнях не везде удастся наладить социальный диалог между сторонами социального партнерства. Трудности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства в сфере труда отраслевых объединений работодателей. И, как следствие, на уровне субъектов Российской Федерации на сегодняшний день реализуется всего 59 региональных отраслевых соглашений. Из них только семь подписаны уполномоченной в соответствии с законодательством стороной социального партнерства.

По инициативе Президиума Профсоюза в адрес руководителей органов управления агропромышленным комплексом Российской Федерации, территориальных подразделений Росагропромобъединения, региональных отделений АККОР направлены письма за подписью руководителей сторон социального партнерства на федеральном уровне по дальнейшему развитию социального партнерства в сфере труда.

Сложности в ведении социального диалога на отраслевом уровне и количество организаций-отказников от подписания отраслевых соглашений оказались типичными для многих отраслей экономики страны и побудили Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей ФНПР создать трехстороннюю рабочую группу по социальному партнерству на отраслевом уровне (СПОУ), в которую вошли и представители нашего Профсоюза.

Рабочей группой СПОУ был проведен ряд трехсторонних совещаний на федеральном уровне и конференций в регионах, по итогам которых выработаны рекомендации по изменению федерального законодательства и мерам государственных преференций для социально ответственных объединений работодателей. Данный вопрос включен в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на второе полугодие 2014 года. Учитывая остроту вопроса, обе палаты Федерального Собрания РФ в течение ноября рассмотрели и приняли, после чего Президент РФ подписал Федеральный закон №358, в соответствии с которым внесены изменения в ТК РФ и отдельные законодательные акты Российской Федерации, касающиеся деятельности объединений работодателей и заключения коллективных договоров и трехсторонних соглашений всех уровней.

В октябре т.г. профсоюзной стороной, с учетом предложений Минсельхоза России, Россельхознадзора, Росагропромобъединения и АККОР, подготовлен и направлен для согласования Сторонами проект Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы.

Председатель Профсоюза являлась членом Сводной группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы. Благодаря настойчивости Профсоюза в Генеральное соглашение, в раздел «Экономическая политика», впервые внесен пункт о содействии сторон социального партнерства «развитию сельского хозяйства, способного обеспечивать продовольственную безопасность страны, и повышению эффективности агропромышленного комплекса».

В целях дальнейшего расширения социального диалога, помимо Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу на 2012-2014 годы, заключены: Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом Госдумы по аграрным вопросам, Соглашение о взаимодействии Минсельхоза России, Профсоюза и Негосударственного пенсионного фонда «АПК-фонд», Соглашение с Российским союзом пекарей.

Кроме этого, так как Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2013 г. № 2591-р в ведение Федерального агентства научных организаций (ФАНО) переданы организации, ранее подведомственные РАН, РАСХН и РАМН, для защиты прав и интересов работников научных организаций, находящихся в ведении ФАНО, а также в целях повышения эффективности взаимодействия и сотрудничества профсоюзов, представляющих этих работников, в апреле 2014 года подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Профсоюза работников Российской Академии наук. В настоящее время проводится работа по разработке Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным ФАНО, на 2015-2017 годы.

V Съезд Профсоюза поставил задачу добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные организации Профсоюза. С этой целью ежегодно проводится мониторинг и подводятся итоги колдоговорной компании в Профсоюзе, проводится Смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК России».



Информация заслушивается на заседаниях Президиума и размещается на интернет-сайте Профсоюза.

Президиумом Профсоюза с 2013 года проводится работа по изучению проблем и потребностей работников-членов Профсоюза в группах по видам экономической деятельности. Проведено анкетирование территориальных профсоюзных организаций о профсоюзном представительстве в пивоваренной и молочной отраслях, среди работников, занятых ветеринарной деятельностью. На основе полученных данных планируется дальнейшая работа Профсоюза в организациях вышеуказанных секторов, проведение координационных встреч, обучение профактива, организация взаимодействия между первичками родственных компаний и организаций. Итоговая информация доведена до членов ЦК Профсоюза.

### Заработная плата

Главной задачей Профсоюза является увеличение уровня заработной платы работников АПК и своевременность ее выплаты. Специалистами аппарата Профсоюза ежеквартально проводится мониторинг и анализ статистических данных по среднемесячной заработной плате работников АПК и других отраслей экономики и её соотношению с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения. Аналитическая информация о результатах мониторинга рассматривается на заседаниях Президиума Профсоюза, направляется в Комитет Государственной Думы по аграрным вопросам, Минсельхоз России, Росагропромобъединение, публикуется на сайте Профсоюза.

На постоянном контроле Президиума Профсоюза находится ситуация с задолженностью по заработной плате в отрасли.

По состоянию на 1 ноября 2014 года, просроченная задолженность по заработной плате в отрасли составила 255,1 млн. рублей. Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность по заработной плате по виду деятельности «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» по состоянию на 1 ноября 2014 года составила 11,4 тыс. человек или 17 процентов от общего количества работников, перед которыми имеются долги по зарплате. Вопрос о задолженности по заработной плате в апреле т.г. обсуждался на Президиуме Профсоюза с участием сторон социального партнерства. Дважды в течение 2014 года данный вопрос обсуждался на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председателем Профсоюза направлены письма руководителям органов управления АПК двенадцати субъектов (республики Дагестан и Хакасия, Алтайский и Красноярский края, Волгоградская, Вологодская, Иркутская, Кемеровская, Кировская, Оренбургская, Орловская и Новосибирская области) о необходимости принятия мер по устранению задолженности по заработной плате.

### Профстандарты

Представитель Профсоюза участвовал в работе Экспертного совета по профессиональным стандартам при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации. Совет разрабатывал, рассматривал и согласовывал нормативные правовые акты и методические рекомендации по вопросам создания, утверждения и применения профессиональных стандартов; рассматривал проекты профессиональных стандартов и готовил по ним заключения до их утверждения.

В течение 2013 и 2014 годов Экспертным советом было рассмотрено 18 профессиональных стандартов в области сельского хозяйства, в том числе такие, как агроном, ветеринарный врач, тракторист-машинист, оператор машинного доения и другие.

По инициативе Президиума Профсоюза при Минсельхозе России создана рабочая группа по профстандартам с участием сторон социального партнерства и заинтересованных отраслевых союзов товаропроизводителей. Оказана консультативная и методическая помощь разработчикам первых отраслевых профстандартов – Ставропольскому и Саратовскому государственным аграрным университетам.

### **Правовая защита работников в сфере труда**

Правозащитная работа Профсоюза осуществлялась по следующим направлениям: проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства; досудебная, внесудебная и судебная защита трудовых прав и законных интересов работников; правовая экспертиза проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза; консультативная и разъяснительная деятельность.

В ЦК Профсоюза рассмотрены проекты законодательных актов, касающихся вопросов социально-трудовых отношений, медицинского, пенсионного обслуживания населения: «О внесении изменений в статью 4.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» (по вопросам повышения ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы), «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона



«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другие. Предложения направлены в рабочие группы РТК.

По предложению Профсоюза и Комитета Госдумы по аграрным вопросам, с 1 января 2016 года Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» вводится новая льгота для аграриев, проработавших в сельском хозяйстве не менее 30 лет и постоянно проживающих в сельской местности.

Положение, сложившееся в сфере правозащитной деятельности в территориальных организациях Профсоюза, регулярно обсуждалось на заседаниях Президиума Профсоюза и на комиссии по правовой защите трудящихся агропромышленного комплекса. Проведены мониторинги: фактов передачи для жилищного строительства земельных участков, входящих в состав земель сельскохозяйственного назначения; среднего размера пенсии работников сельского хозяйства по субъектам РФ. Осуществлялась координация деятельности правовых инспекторов труда и штатных профсоюзных юристов, анализировалась и обобщалась правозащитная деятельность территориальных организаций. Результаты этой работы рассматривались на заседаниях Президиума и ЦК Профсоюза, публиковались на страницах «Агропрофкурьера», размещались на сайте.

Учитывая, что многие вопросы правового регулирования федеральным законодательством Российской Федерации делегированы в совместное ведение федеральной исполнительной власти и исполнительной власти субъектов РФ, территориальным организациям Профсоюза направлены рекомендации и разъяснения по вновь принятым и вступившим в силу на федеральном уровне законодательным актам.

Расширено сотрудничество с Рострудинспекцией, в том числе по реализации проекта «Сертификат доверия работодателю».

Профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства осуществляли 50 профсоюзных правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов, более 350 внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза. Проведено более шести тысяч проверок. Выявлено свыше одиннадцати тысяч нарушений действующего законодательства, выдано четыре тысячи представлений об их устранении, 91 процент выявленных нарушений устранен. Восстановлено на работе свыше 300 членов Профсоюза, привлечено к дисциплинарной и административной ответственности около 900 руководителей и должностных лиц, а 55 руководителя были дисквалифицированы.

За отчетный период территориальными организациями Профсоюза совместно с органами прокуратуры проведено более 420 проверок, инициировано более 660 обращений в органы прокуратуры, по которым приняты соответствующие меры прокурорского реагирования. Совместно с

государственными инспекциями труда проведено около 1200 проверок. В результате привлечено к административной ответственности 173 должностных лица, в том числе 4 – дисквалифицировано.

Работа с письмами и заявлениями, личный прием членов Профсоюза является одним из важных участков правовой работы. Наибольшее число обращений связано с требованием о восстановлении на работе, изменения формулировки увольнения, возмещения вреда. Увеличилось количество обращений по жилищно-бытовым вопросам и по ведомственным знакам отличия в труде.

Предотвращение и выявление нарушений прав Профсоюза и свободы объединения является одним из главных направлений в работе ЦК Профсоюза и территориальных организаций. Наиболее массовым нарушением продолжает оставаться отказ работодателей выполнять требование статьи 377 ТК РФ по перечислению членских профсоюзных взносов. Таких отказов было зарегистрировано в 2011 году – 686, в 2012 году – 679, в 2013 году – 422. Всего выявлено более трех тысяч фактов нарушения профсоюзных прав.

### **Защита прав работников на здоровые и безопасные условия труда**

В отчетном периоде проблемы охраны труда в организациях АПК регулярно рассматривались на Пленуме, Президиуме, Комиссии по охране труда и экологической безопасности ЦК Профсоюза.

Изучена практика работы территориальных комитетов по разработке отраслевых программ, организации профсоюзного контроля, пропаганде вопросов охраны труда. Обобщен опыт работы профсоюзных комитетов по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве.

В соответствии с решениями V Съезда Профсоюза ЦК Профсоюза направлено обращение в Минтруд России о разработке территориальных отраслевых программ по охране труда в субъектах РФ и ведомственной программы улучшения условий и охраны труда.

В Российскую трехстороннюю комиссию вносились предложения по проектам законодательных актов и нормативных документов по вопросам охраны труда, в том числе по специальной оценке условий труда, страхованию от несчастных случаев, об установлении льгот работникам, занятым на тяжелых работах, работами с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, о досрочном назначении трудовой пенсии по старости и другим вопросам, касающихся условий труда на производстве и предоставления льгот работникам.



Технической инспекцией труда Профсоюза совместно с технической инспекцией территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций было проведено обследование более 1,5 тысячи организаций АПК. Оказана практическая помощь профсоюзным организациям в разработке мероприятий по охране труда коллективных договоров, обучении уполномоченных (доверенных) лиц, проведении расследований несчастных случаев на производстве.

Всего в Профсоюзе избрано и работает свыше 10 тысяч уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Многие профсоюзные организации на регулярной основе проводят смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Представители профсоюзных организаций Республики Башкортостан, Удмуртской Республики, Краснодарского края, Белгородской, Липецкой и Пензенской областей стали лауреатами конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», а Ставропольского края, Брянской, Вологодской, Кемеровской, Курской, Орловской и Челябинской областей, г. Санкт-Петербурга награждены Почетной грамотой Профсоюза и ФНПР.

Проблемы охраны труда, меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях АПК регулярно рассматриваются территориальными профсоюзными организациями совместно с органами управления АПК. При этом особое внимание уделяется выполнению мероприятий коллективных договоров, состоянию условий труда на рабочих местах, своевременному и правильному расследованию несчастных случаев на производстве, обучению и организации работы уполномоченных лиц.

Принимаемые меры способствовали улучшению условий труда и предупреждению травм на производстве. За последние годы увеличилось финансирование мероприятий по охране труда, снизился уровень травматизма.

В то же время проблемы охраны труда в организациях АПК решаются медленно, а уровень травматизма остается высоким. Во многих организациях нарушаются требования охраны труда по обучению работников и обеспечению их средствами защиты, своевременно не проводятся медосмотры.

### **Организационное укрепление Профсоюза**

В отчетный период на заседаниях Президиума и ЦК Профсоюза рассмотрены вопросы организационного укрепления Профсоюза, защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, подготовки кадров и обучения

профсоюзного актива, финансовой деятельности в Профсоюзе. Предложены меры по повышению эффективности организационной работы Профсоюза, обеспечению активного и осознанного участия членов Профсоюза в деятельности первичных и территориальных организаций Профсоюза.

ЦК Профсоюза проводит последовательную работу по укреплению кадров, созданию кадрового резерва в структурных организациях Профсоюза. Большое внимание уделяется обучению профсоюзных кадров и актива на всех уровнях. В соответствии с Планом работы по обучению профсоюзных кадров и актива Профсоюза на 2011-2015 годы, а также по заявкам территориальных организаций Профсоюза в отчетный период Центральным комитетом Профсоюза организовано и проведено более двадцати различных конференций, семинаров. Проведена научно-практическая конференция «Создание и укрепление первичных профсоюзных организаций в отраслях АПК», семинары для впервые избранных председателей республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза; правовых инспекторов труда и профсоюзных юристов Сибирского, Южного и Северо-Кавказского федеральных округов по совершенствованию правозащитной деятельности, обучение других специалистов профорганов. Во многих территориальных организациях по их заявкам проведены семинары-тренинги. С целью обучения и повышения уровня информированности профсоюзных кадров и актива был разработан план проведения образовательных блоков: «Представитель Профсоюза – практика работы и нормативно-правовое обеспечение», «Современные этапы развития единой информационной системы Профсоюза», «Профсоюзные переговоры и кампании» и другие.

За последние годы улучшилась работа по взаимодействию, обмену положительным опытом и практикой работы территориальных органов Профсоюза с территориальными объединениями организаций профсоюзов.

В республиканских, краевых, областных организациях Профсоюза создано более 50 молодежных советов и комиссий, которые занимаются разработкой и реализацией предложений по внедрению в профсоюзную работу новых форм и методов работы, близких и понятных молодежи и адекватных новым условиям и реалиям современной России.

В помощь молодым профсоюзным активистам ЦК Профсоюза при участии Молодежного совета были подготовлены методические материалы, в которых изложены основные понятия о Профсоюзе, его целях и задачах, структуре и направлениях деятельности.

Утверждена новая редакция Концепции молодежной политики Профсоюза. Ежегодно проводится конкурс на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики, присуждается стипендия лучшим студентам и учащимся образовательных организаций высшего и среднего профессионального



образования, которые не только имеют отличную успеваемость, но и положительно проявили себя в профсоюзной работе. Стипендии Профсоюза получили более 500 человек.

В целях повышения эффективности работы и распространения положительного опыта Президиум Профсоюза ежегодно подводит итоги смотра-конкурса первичных и территориальных организаций Профсоюза.

ЦК Профсоюза постоянно уделяет внимание мерам морального поощрения кадровых профсоюзных работников и активистов. За прошедший период награды Профсоюза вручены 3500 профсоюзным работникам и активистам и более 170 организациям АПК. Многим профсоюзным работникам и активистам вручены награды ФНПР и Минсельхоза России.

За отчетный период обновлены нормативные документы Профсоюза: утверждены новые редакции положений, рекомендаций, необходимые для ведения организационной деятельности структурных организаций Профсоюза. Введена система электронного документооборота. Создан и ежегодно обновляется Реестр структурных организаций Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2014 года Профсоюз объединяет 930148 членов Профсоюза, состоящих на учете в 7907 первичных профсоюзных организациях. В структуре Профсоюза – 21 республиканских, 8 краевых, 50 областных и 2 городские профсоюзные организации. В июле 2014 года создана Крымская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ.

Профсоюзными органами всех уровней работа по оптимизации профсоюзной структуры, введению института представителей Профсоюза в малочисленных структурных организациях, по централизации финансовых ресурсов должна проводиться более активно.

### Информационная работа

В отчетном периоде ЦК Профсоюза совершенствовал формы и методы обмена информацией на базе новых информационных технологий, создавал единую информационную систему Профсоюза, расширял контакты со средствами массовой информации, в том числе с профсоюзными.

Вопрос «О работе профсоюзных органов всех уровней по развитию информационной системы Профсоюза» рассмотрен на Президиуме Профсоюза. Проведен семинар «Современные этапы развития единой информационной системы Профсоюза» для работников республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза. В 2013 году усовершенствован сайт, появилась возможность размещать баннеры организаций-партнеров, вести учет посещаемости сайта. Изучена практика ведения информационной работы ряда территориальных организаций, проводится последовательная работа по достижению оперативности и регулярности обновления

публикаций для обеспечения более эффективной информационной связи между структурными организациями Профсоюза, для расширения осведомленности пользователей информационно-телекоммуникационной сети Интернет о работе Профсоюза.

С каждым годом нарастает объем информации, размещаемой на страницах сайта, расширяется тематическое наполнение сайта. Информационным отделом аппарата Профсоюза изыскиваются новые способы подачи информации, расширяются способы доведения информации до членов Профсоюза.

Произошли положительные изменения и в издательской деятельности Профсоюза. Ведется последовательная работа по совершенствованию содержания информационно-аналитического вестника «АгроПрофКурьер», его оформления. Расширяется качество и география публикуемых материалов.

На федеральном и региональном уровнях налажены тесные контакты с профсоюзными и отраслевыми издательствами. Выступление руководства Профсоюза на различных площадках, в средствах массовой информации является действенным рычагом влияния, позволяет привлечь внимание властных структур, работодателей к проблемам человека труда. За последнее время статьи и интервью Председателя Профсоюза были опубликованы в журналах «Промышленная политика в Российской Федерации», «Человек и труд», «Новое сельское хозяйство», «Профсоюзный журнал», «Охрана труда и социальное страхование», «Профсоюзы», газетах «Солидарность», «Сельская газета», «информационном бюллетене IUF «Вместе», показаны на «ПрофсоюзТВ», звучали на радио.

В целях развития и активизации информационной работы в регионах, привлечения внимания к человеку труда, к позиции и деятельности Профсоюза по защите прав и интересов работников АПК проведены фотоконкурс и конкурс на лучшие журналистские работы, посвященные 95-летию Профсоюза. Профсоюз принимал участие в фотоконкурсе «Профессия в лицах», конкурсе на лучший профсоюзный сайт, конкурсе имени радиожурналиста С.Я.Смирнова, проводимых ФНПР.

### **Укрепление и стабилизация финансового состояния Профсоюза**

ЦК Профсоюза принимались меры по совершенствованию работы и формированию единой финансовой политики в Профсоюзе, порядка уплаты и распределения членских профсоюзных взносов. По обращениям главных бухгалтеров и руководителей территориальных организаций Профсоюза давались рекомендации, проводились консультации, направлялись информационные письма и справочные материалы. На сайте Профсоюза



размещается справочный материал об изменениях, касающихся вопросов финансово-хозяйственной деятельности организации, бухгалтерского учета, налоговой отчетности, отчетности во внебюджетные фонды, органы статистики.

Ежегодно проводится анализ исполнения основных показателей профсоюзного бюджета, на заседаниях ЦК Профсоюза обсуждаются вопросы исполнения сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза. По их результатам и с учетом важности отдельных направлений работы разрабатывались предложения по совершенствованию финансовой работы. Осуществлялся контроль по своевременному, полному и достоверному предоставлению финансовой отчетности, статистических данных.

На основании актов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза проводился анализ недостатков, встречающихся при проведении проверок.

Своевременно и достоверно сдавалась бухгалтерская и налоговая отчетность в органы статистики, налоговые органы, во внебюджетные фонды, отчет о доходах и расходах профсоюзной организации в ФНПР.

### **Международная деятельность Профсоюза**

Международная деятельность Профсоюза осуществлялась в соответствии с задачами, поставленными V Съездом Профсоюза. Профсоюз состоит в Международном союзе работников пищевой и смежных отраслей IUF, Международном объединении агропромышленных профсоюзов (МОАП) и Совете Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), а председатель Профсоюза Н.Н.Агапова избрана в состав их руководящих органов.

Профсоюз активно сотрудничает с родственными профсоюзами стран Содружества – Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Таджикистана. Постоянное внимание уделялось изучению и применению на практике опыта дружественных профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников. С целью усиления информационно-консультативной и образовательной работы, реализации программы МОТ-ФНПР по работе с мигрантами проводились международные круглые столы, конференции и семинары. Такие мероприятия проведены с участием Астраханской и Волгоградской областных, Приморской краевой организаций. Конференции: «Профсоюзы за устойчивую занятость. Заемный труд – угроза стабильности России», «Создание и укрепление первичных профсоюзных организаций в отраслях АПК» прошли на базе НМЦ Профсоюза. В Ленинградской и Ульяновской областных организациях проведено обучение профактива с участием представителей родственных профсоюзов Финляндии и Норвегии.

Представители первичных профсоюзных организаций Профсоюза принимали участие в работе Глобальной конференции молочников в Аргентине, Информационно-консультативного комитета (ИКК) Группы «Данон», Координационного совета профсоюзных организаций «Нестле».

ЦК Профсоюза оказана помощь в координации работы первичных профсоюзных организаций в транснациональных компаниях и вертикально интегрированных холдингах. Проведены переговоры и консультации по расширению сотрудничества с профсоюзами Норвегии, Турции, Германии. Состоялся обмен делегациями с профсоюзами Норвегии и Кипра. Делегации Профсоюза участвовали в работе съездов и конференций профсоюзов Азербайджана, Кипра, Норвегии, Финляндии.

Центральный комитет Профсоюза обеспечивал участие членов Профсоюза в международных кампаниях и акциях солидарности. Самой заметной из них является проведение ежегодного Дня солидарных действий профсоюзов всего мира «За достойный труд!» 7 октября. Ежегодно в этот день более чем в 130 странах мира профсоюзы выступают за защиту и соблюдение прав и интересов рабочих.

Аппарат Профсоюза,  
декабрь 2014 года